

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	Lハート
住 所	富士市江尾246-7
電話番号	0545-30-9100

事業所番号	2212300533
管理者名	川窪千晴
対象年度	R4年度

(Ⅰ) 労働時間

① 1日の平均労働時間が7時間以上		70	点
② 1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○		
③ 1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④ 1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤ 1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥ 1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦ 1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧ 1日の平均労働時間が2時間未満			
1 80点 2 70点 3 55点 4 45点 5 40点 6 30点 7 20点 8 5点			

(Ⅱ) 生産活動

① 前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額以上	○	40	点
② 前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者へ支払う賞金の総額以上			
③ 前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者へ支払う賞金の総額以上			
④ 前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額以上ではない			
1 40点 2 25点 3 20点 4 5点			

(Ⅲ) 多様な働き方(※)

① 免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度 就業規則等で定めている		15	点
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
② 利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
④ フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
⑤ 短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
⑥ 時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
◎ ⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績が			
小計(注1)	1		

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上(※)

◎ ① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上半数未満であった		15	点
参加した職員が半数以上であった	○		
② 研修、学会等又は学会誌等において発表 1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③ 視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている	○		
◎ ④ 販路拡大の商談会等への参加 1回の場合	○		
2回以上の場合			
⑤ 職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している			
⑦ 第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定められた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計(注2)	5		

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		0	点
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	70
生産活動	5点	20点	25点	40点	40				
多様な働き方	0点	15点	25点	35点	15				
支援力向上	0点	15点	25点	35点	15				
地域連携活動	0点	10点	0						

合計

140	点	/ 200点
-----	---	--------